POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE
UNI/PdR 125:2022

Marniga Assicurazioni Srl (di seguito **Marniga Assicurazioni**), in coordinamento con il Comitato Guida, adotta la presente politica per la Parità di genere con l'obiettivo di perseguire, valorizzare e tutelare:

- la diversità uomo - donna;
- le pari opportunità sul luogo di lavoro;
- l'equilibrio di genere nei percorsi di crescita e sviluppo professionale

L'azienda riconosce la parità di genere quale fattore strategico per lo sviluppo sostenibile, il benessere organizzativo e la creazione di valore.

Marniga Assicurazioni pertanto crede:

- nei principi di Parità e Uguaglianza affermati e tutelati dalla nostra Costituzione;
- nell'obiettivo di una piena occupazione femminile;
- nella effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro;
- nella valorizzazione della attività di cura familiare quale momento di acquisizione di importanti competenze;
- nella necessità di azioni concrete e programmate per favorire l'uguaglianza sostanziale;
- nello strumento della Certificazione di Parità di Genere quale leva efficace di progresso.

IL SISTEMA DI GESTIONE E CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE

Marniga Assicurazioni ha adottato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla **UNI/PdR125:2022**.

Il conseguimento della certificazione in Marniga Assicurazioni rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Marniga Assicurazioni sono:

- imparzialità e inclusività;
- correttezza e trasparenza;
- valorizzazione del personale;
- tutela della persona;
- contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di Marniga Assicurazioni ritiene fondamentale l'adozione del sistema di gestione al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Marniga Assicurazioni si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi e della fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare del personale attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere prevede la definizione e il riesame periodico degli obiettivi, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, su indirizzo del Comitato Guida per la Parità di Genere.

Il Comitato Guida monitora i KPI qualitativi e quantitativi previsti dalla UNI/PdR 125:2022 e propone eventuali azioni correttive e di miglioramento.

BUDGET ANNUALE DEDICATO

Marniga Assicurazioni assegna al Comitato Guida specifiche risorse economiche destinate all'implementazione, allo sviluppo e all'aggiornamento delle attività previste nel Piano Strategico d'azione per il raggiungimento degli obiettivi descritti nella presente Politica.

CONDIVISIONE INTERNA E DIFFUSIONE DELLA POLITICA

Marniga Assicurazioni, in collaborazione con il Comitato Guida, dispone la più ampia diffusione del presente testo all'interno dell'organizzazione ed ad altre parti interessate (stakeholders interni ed esterni), mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito web aziendale.

CONCLUSIONE

La Politica per la Parità di Genere è un impegno continuo da parte di Marniga Assicurazioni a creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo per tutto il personale.

Crediamo che la parità di genere sia fondamentale per il nostro successo e siamo impegnati a fare la nostra parte per promuovere la diversità e l'inclusione nella nostra organizzazione e nella nostra comunità

Il Presidente del Comitato Guida

